

Số: /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN Long An, ngày tháng năm 2022

V/v thực hiện mức lương tối thiểu  
theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP  
ngày 12/6/2022 của Chính phủ

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Sở, ngành tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Hội Doanh nhân trẻ tỉnh;
- Người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu; Công văn số 5644/UBND-VHXXH ngày 24/6/2022 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu năm 2022,

Để việc triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đúng quy định, bảo đảm duy trì mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các Sở, ban, ngành và các cơ quan, đơn vị có liên quan; UBND các huyện, thị xã, thành phố và người sử dụng lao động thuộc các loại hình doanh nghiệp (gọi tắt là doanh nghiệp) trong quá trình triển khai, thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP cần lưu ý các nội dung sau:

### 1. Mức lương tối thiểu

Từ ngày 01/7/2022, áp dụng mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng, như sau:

- **Mức: 4.160.000** đồng/tháng và **20.000** đồng/giờ, áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng II, gồm: *thành phố Tân An và các huyện Bến Lức, Cần Đước, Cần Giuộc, Đức Hòa và Thủ Thừa.*

- **Mức: 3.640.000** đồng/tháng và **17.500** đồng/giờ, áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III, gồm: *thị xã Kiến Tường và các huyện Châu Thành, Đức Huệ, Tân Trụ và Thạnh Hóa.*

- **Mức: 3.250.000** đồng/tháng và **15.600** đồng/giờ, áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng IV, gồm: *các huyện còn lại của tỉnh: Mộc Hoá, Tân Hưng, Tân Thành và Vĩnh Hưng.*

Doanh nghiệp có nhiều đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu theo địa bàn đó. ***Khuyến khích doanh nghiệp áp dụng mức lương tối thiểu của doanh nghiệp cao hơn mức lương tối thiểu do Nhà nước quy định.***

Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng, mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ. Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ ***không được thấp hơn*** mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ cho Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ do doanh nghiệp lựa chọn, không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà doanh nghiệp và người lao động đã thoả thuận.

## **2. Một số lưu ý khi điều chỉnh mức lương tối thiểu**

2.1 Doanh nghiệp có trách nhiệm triển khai và thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022; tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của doanh nghiệp nếu không còn phù hợp với Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 thì điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ***không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương*** mà doanh nghiệp và người lao động đã thoả thuận.

2.2. Thực hiện tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và công bố công khai kết quả việc rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của doanh nghiệp; ***không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương*** khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

2.3. Đối với các nội dung đã thoả thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thoả ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác ***có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 thì tiếp tục được thực hiện***, trừ trường hợp các bên có thoả thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

**3. Các Sở, ban ngành tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và doanh nghiệp trong các hoạt động đối thoại, thương lượng; đặc biệt là thương lượng tập thể để thoả thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt**

tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Kịp thời báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP trong các doanh nghiệp trên địa bàn, phạm vi quản lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh (nếu có) để hướng dẫn, giải quyết kịp thời.

#### **4. Chế độ thông tin báo cáo**

**Chậm nhất đến ngày 30/7/2022**, các doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản việc triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và đồng gửi về Sở Kế hoạch và Đầu tư (*đối với doanh nghiệp ngoài Khu công nghiệp, Cụm công nghiệp*); Sở Công Thương (*đối với doanh nghiệp trong các Cụm công nghiệp*) và Ban Quản lý Khu kinh tế (*đối với doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp*), theo biểu mẫu đính kèm.

Đề nghị Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Công Thương, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu đối với các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý; tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Quý cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm triển khai thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc vui lòng liên hệ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (thông qua Phòng Lao động - Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp, số điện thoại: 02723 826 953 hoặc 02723 552 411) để được hướng dẫn.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- UB MTTQ VN tỉnh (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Như trên;
- GD, PGĐ Sở (đ/c Tánh);
- Lưu: VT, PGLĐVL&GDNN (Y).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Đại Tánh**

TÊN CƠ QUAN CHỦ QUẢN  
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ...../.....

Long An, ngày tháng năm 2022

## BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện mức lương tối thiểu theo  
Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ**

*(Kèm theo Công văn số /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN ngày /7/2022  
của Sở Lao động - Thương nình và Xã hội)*

Nội dung	Mức tiền lương (ĐVT: 1.000 đồng)			Ghi chú
	Thấp nhất	Cao nhất	Bình quân	
Mức lương từ ngày 01/7/2022				

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Sở LĐTBXH;
- Sở KHĐT hoặc Sở CT hoặc Ban QLKKT  
(đơn vị theo khoản 4 Công văn này);
- UBND huyện...(nơi đặt trụ sở)...;
- Lưu: VT...

**ĐẠI DIỆN  
NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

*(Ký tên, đóng dấu)*